

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์
เรื่อง การจัดสรรวงเงินและกำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ออกกฎการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๒๐๕ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง ซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดสรรวงเงินให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ในอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาโดยคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษาบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ โดยมติคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการประชุม เมื่อวันพุธที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ มีมติให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดสรรวงเงินให้สถานศึกษาใช้เลื่อนเงินเดือน ดังนี้

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๓.๐๐ ของอัตราเงินเดือนรวมของจำนวนข้าราชการที่นับตัว มีตัว ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

ทั้งนี้ ห้ามมิให้ใช้วงเงินเลื่อนเงินเดือนข้ามกลุ่มโดยเด็ดขาด เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

กรณีเมื่อสถานศึกษาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว หากมีเงินคงเหลือให้นำมารวมไว้ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ใช้เงินคงเหลือดำเนินการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยคำนึงถึงความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตลอดจนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ วรรคสอง แห่งกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณการเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ จึงขอประกาศอัตราร้อยละที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ดังนี้

ระดับการประเมิน...

ระดับการประเมิน	คะแนนประเมิน	ช่วงร้อยละที่ให้เลื่อน
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๘๐ – ๔.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๔๐ – ๒.๗๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๒๐ – ๒.๓๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๒.๐๐ – ๒.๑๙
ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายเสกสรรค์ เขียวไกร)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์