

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์
เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อรับรางวัล
"ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น"
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ให้ได้รับรางวัล "ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น" สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก

๑. ประเภทของรางวัล

๑.๑ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดีเด่น

๑.๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น

๑.๓ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น

๑.๔ ครูผู้สอนดีเด่น หมายถึง ข้าราชการครูในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

๑.๕ บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น สายงานการสอน หมายถึง พนักงานราชการ ครูอัตราจ้างที่ปฏิบัติงานสอนในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

๑.๖ บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น สายสนับสนุนการสอน หมายถึง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

๑.๗ ลูกจ้างประจำดีเด่น

๑.๘ ศึกษานิเทศก์ดีเด่น

๒. คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

๒.๒ ไม่มีประวัติการถูกลงโทษทางวินัยย้อนหลัง ๒ ปี หรืออยู่ระหว่างการดำเนินงานทางวินัย

๓. หลักเกณฑ์และคุณสมบัติในการพิจารณา

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับรางวัล "ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น" ในแต่ละประเภท ดังนี้

๓.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น รองผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น ครูผู้สอนดีเด่น และบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น สายงานการสอน ให้พิจารณาจากผู้ที่มีคุณสมบัติต่อไปนี้

๓.๑.๑ คุณสมบัติ...

๓.๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป (๗๐ คะแนน)

๑) วุฒิการศึกษา

๒) การอบรม/ประชุม/สัมมนา ในการพัฒนาวิชาชีพ ย้อนหลัง ๒ ปี ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ถึงปีการศึกษา ๒๕๖๙

๓) อายุราชการ

๔) เคยได้รับมอบหมายแต่งตั้งให้เป็นคณะทำงาน/อนุกรรมการ/คณะกรรมการตามพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับสถานศึกษา ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร

๕) ผลงาน หรือผลการประกวดแข่งขัน หรืองาน/โครงงาน ของหน่วยงานที่ตนเองรับผิดชอบได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน ประเทศ หรือนานาชาติ (แสดงเกียรติบัตร/หนังสือรับรอง หรือเอกสารหลักฐานอื่น ๆ โดยให้ผู้บังคับบัญชารับรอง พร้อมแนบสำเนาคำสั่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือหนังสือมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามรางวัลที่ได้รับ) นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร

๖) ผลงาน หรือผลการประกวดแข่งขัน หรืองาน/โครงงาน ของตนเอง ย้อนหลัง ๒ ปี (แสดงเกียรติบัตร/หนังสือรับรอง หรือเอกสารหลักฐานอื่น ๆ โดยให้ผู้บังคับบัญชารับรอง พร้อมแนบสำเนาคำสั่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือหนังสือมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามรางวัลที่ได้รับ) นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร

๗) ผลงาน หรือผลการประกวดแข่งขัน หรืองาน/โครงงาน ของนักเรียนที่ตนเองรับผิดชอบย้อนหลัง ๒ ปี (แสดงเกียรติบัตร/หนังสือรับรอง หรือเอกสารหลักฐานอื่น ๆ โดยให้ผู้บังคับบัญชารับรอง พร้อมแนบสำเนาคำสั่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือหนังสือมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามรางวัลที่ได้รับ) นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร

๓.๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะ (๗๕ คะแนน)

๑) การครองตน

๒) การครองคน

๓) การครองงาน

๓.๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดีเด่น บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น สายสนับสนุนการสอน ลูกจ้างประจำดีเด่น และศึกษานิเทศก์ดีเด่น ให้พิจารณาจากผู้ที่มีคุณสมบัติต่อไปนี้

๓.๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป (๖๐ คะแนน)

๑) วุฒิการศึกษา

๒) การอบรม/ประชุม/สัมมนา ในการพัฒนางาน/พัฒนาตนเอง ย้อนหลัง ๒ ปี ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ถึงปีการศึกษา ๒๕๖๙

๓) ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร

๔) เคยได้รับมอบหมายแต่งตั้งให้เป็นคณะทำงาน/อนุกรรมการ/คณะกรรมการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สถานศึกษา หรือหน่วยงานอื่น ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร

๕) ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่มีชื่อเสียง/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม เป็นที่ประจักษ์ที่ได้รับการยกย่อง ชมเชย หรือเชิดชูเกียรติ ของตนเองที่หน่วยงานส่วนราชการหรือเอกชน มอบให้ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร

๖) รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ ของหน่วยงานที่ตนเองปฏิบัติหน้าที่ปัจจุบันได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน ประเทศ หรือนานาชาติ (พร้อมแนบสำเนาประกาศนียบัตรเกียรติคุณ/เกียรติบัตร/หนังสือรับรอง หรือเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง)

๓.๒.๒ คุณสมบัติ...

๓.๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะ (๗๕ คะแนน)

๑) การครองตน

๒) การครองคน

๓) การครองงาน

๔. ผลการคัดเลือก

ผู้ที่จะได้รับรางวัลจากผลการประเมินเพื่อรับรางวัล "ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น" สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ แบ่งตามประเภท ดังนี้

๔.๑ ประเภท ผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น รองผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น ครูผู้สอนดีเด่น และบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น สายงานการสอน ต้องได้คะแนน ส่วนที่ ๑ และ ๒ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๑๑๖ คะแนน) (ส่วนที่ ๑ คะแนนรวม ๗๐ คะแนน : ส่วนที่ ๒ คะแนนรวม ๗๕ คะแนน รวม ๒ ส่วน เท่ากับ ๑๔๕ คะแนน)

๔.๒ ประเภท รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดีเด่น บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น สายสนับสนุนการสอน ลูกจ้างประจำดีเด่น และศึกษานิเทศก์ดีเด่น ต้องได้คะแนน ส่วนที่ ๑ และ ๒ รวมกันไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (๑๐๘ คะแนน) (ส่วนที่ ๑ คะแนนรวม ๖๐ คะแนน : ส่วนที่ ๒ คะแนนรวม ๗๕ คะแนน รวม ๒ ส่วน เท่ากับ ๑๓๕ คะแนน)

๕. วิธีการและกำหนดการคัดเลือก

๕.๑ ประเภท รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดีเด่น ผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น รองผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น สายสนับสนุนการสอน และศึกษานิเทศก์ดีเด่น ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ให้ส่งแบบเสนอขอรับการประเมินถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ **ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๙** ทั้งนี้ ขอความอนุเคราะห์ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนน ในส่วนที่ ๒ (คุณสมบัติเฉพาะ : ๗๕ คะแนน) ของผู้ใต้บังคับบัญชา

๕.๒ ประเภท ครูผู้สอนดีเด่น บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น สายงานการสอน สายสนับสนุนการสอน และลูกจ้างประจำดีเด่น ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ให้โรงเรียนเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลตามจำนวนที่ได้รับการจัดสรร (รายละเอียดตามเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกที่กำหนด) ถึงเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ **ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๙** ทั้งนี้ ขอความอนุเคราะห์ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนน ในส่วนที่ ๒ (คุณสมบัติเฉพาะ : ๗๕ คะแนน) ของผู้ใต้บังคับบัญชา

๕.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประเภท รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดีเด่น ผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น รองผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น สายสนับสนุนการสอน และศึกษานิเทศก์ดีเด่น ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ตามแบบที่กำหนด

๕.๔ เครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประเภท ครูผู้สอนดีเด่น บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น สายงานการสอน สายสนับสนุนการสอน และลูกจ้างประจำดีเด่น ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ตามแบบที่กำหนด

๕.๕ คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินการคัดเลือกตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดการประเมินแต่ละด้าน โดยให้ค่าคะแนนตามแบบที่กำหนด

๕.๖ กลุ่มพัฒนาครู...

๕.๖ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ จัดทำข้อมูลผลการคัดเลือก และการนำเสนอผลการคัดเลือก ต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศผลการคัดเลือกตามระยะเวลาที่กำหนด

๖. การมอบรางวัลและการเชิดชูเกียรติ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่มีผลคะแนนผ่านเกณฑ์ที่กำหนดจะได้รับประกาศรายชื่อ และได้รับเกียรติบัตร “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น” สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๗. กำหนดการมอบรางวัล

มอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัล “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น” สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๗๐ หรือตามความเหมาะสม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายเสกสรรค์ เขียวไกร)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อขอรับรางวัล
"ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น" ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

คำชี้แจง

๑. แบบประเมินนี้ ใช้ประเมิน ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สายสนับสนุนการสอน ลูกจ้างประจำ และศึกษานิเทศก์ โดยประเมินตามเกณฑ์การปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษาและมีความเสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่วิชาชีพ ซึ่งผู้ที่จะได้รับรางวัล "ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น" ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านความประพฤติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเหมาะสมกับเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ทำให้ผู้เรียนและผู้ร่วมงาน เกิดความเลื่อมใสศรัทธา และปฏิบัติตามแบบอย่างต่อไป โดยแบ่งประเภทของผู้รับรางวัล ดังนี้

๑.๑ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดีเด่น

๑.๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น

๑.๓ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น

๑.๔ ครูผู้สอนดีเด่น หมายถึง ข้าราชการครูในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

๑.๕ บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น สายงานการสอน หมายถึง พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ที่ปฏิบัติงานสอนในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

๑.๖ บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น สายสนับสนุนการสอน หมายถึง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

๑.๗ ลูกจ้างประจำดีเด่น

๑.๘ ศึกษานิเทศก์ดีเด่น

๒. โรงเรียนคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อรับรางวัล "ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น" ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ โดยผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สายสนับสนุนการสอน และลูกจ้างประจำ สามารถส่งแบบเสนอขอรับการประเมินฯ ได้โดยไม่จำกัดจำนวน

ทั้งนี้ สำหรับประเภท "ครูผู้สอนดีเด่น" ขอให้โรงเรียนพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูในโรงเรียนและนำส่งแบบเสนอขอรับการประเมินฯ ตามจำนวนที่ได้รับการจัดสรร ดังนี้

ที่	โรงเรียน	ข้าราชการครู (คน)	หมายเหตุ
๑	ประจวบวิทยาลัย	๒๗	
๒	อ่าวน้อยวิทยานิคม	๔	
๓	หว้ากอวิทยาลัย	๒	
๔	ห้วยยางวิทยา	๒	
๕	ทับสะแกวิทยา	๙	

๖ ธงชัยวิทยา...

ที่	โรงเรียน	ข้าราชการครู (คน)	หมายเหตุ
๖	ธงชัยวิทยา	๔	
๗	ชัยเกษมวิทยา	๓	
๘	บางสะพานวิทยา	๒๓	
๙	บางสะพานน้อยวิทยาคม	๗	
๑๐	กุยบุรีวิทยา	๙	
๑๑	ยางชุมวิทยา	๓	
๑๒	สามร้อยยอดวิทยาคม	๑๖	
๑๓	ปากน้ำปราณวิทยา	๓	
๑๔	เมืองปราณบุรี	๘	
๑๕	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการปราณบุรี	๑๘	
๑๖	หัวหิน	๒๓	
	หัวหิน (ปฏิบัติหน้าที่สอนในโรงเรียนวังไกลกังวล ในพระบรมราชูปถัมภ์)	๒๐	
๑๗	หัวหินวิทยาคม	๘	
๑๘	หนองพลับวิทยา	๔	
รวม		**๑๙๓**	

ที่มา : ร้อยละ ๒๐ ของจำนวนข้าราชการครูทั้งหมดในโรงเรียน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙)

๓. เกณฑ์การประเมิน ส่วนที่ ๑ แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๓.๑ <u>ประเภท ผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น รองผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น ครูผู้สอนดีเด่น และบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น สายงานการสอน</u> ใช้เกณฑ์การประเมิน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ คุณสมบัติทั่วไป (๗๐ คะแนน)

๑) วุฒิการศึกษา (๑๐ คะแนน)

๑) ต่ำกว่าปริญญาตรี ๕ คะแนน

๒) ปริญญาตรี ๖ คะแนน

๓) ปริญญาโท ๘ คะแนน

๔) ปริญญาเอก ๑๐ คะแนน

๒) การอบรม/ประชุม/สัมมนา ในการพัฒนาวิชาชีพ ย้อนหลัง ๒ ปี ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ถึงปีการศึกษา ๒๕๖๙ (๑๐ คะแนน)

๑) ๑ - ๓ ครั้ง ๖ คะแนน

๒) ๔ - ๖ ครั้ง ๘ คะแนน

๓) ๗ ครั้งขึ้นไป ๑๐ คะแนน

๓) อายุราชการ...

๓) อายุราชการ (๑๐ คะแนน)

๑) มากกว่า ๖ เดือน ๒ คะแนน

๒) ๑ - ๒ ปี ๔ คะแนน

๓) ๓ - ๔ ปี ๖ คะแนน

๔) ๕ - ๖ ปี ๘ คะแนน

๕) ๗ ปีขึ้นไป ๑๐ คะแนน

๔) เคยได้รับมอบหมายแต่งตั้งให้เป็นคณะทำงาน/อนุกรรมการ/คณะกรรมการ ตามพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับสถานศึกษา ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (๑๐ คะแนน)

๑) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา ๕ คะแนน

๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๖ คะแนน

๓) ระดับภาค ๘ คะแนน

๔) ระดับประเทศขึ้นไป ๑๐ คะแนน

๕) ผลงาน หรือผลการประกวดแข่งขัน หรืองาน/โครงงาน ของหน่วยงาน ที่ตนเองรับผิดชอบได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน ประเทศ หรือนานาชาติ (แสดงเกียรติบัตร/หนังสือรับรอง หรือเอกสารหลักฐานอื่น ๆ โดยให้ผู้บังคับบัญชารับรอง พร้อมแนบสำเนาคำสั่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือหนังสือมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามรางวัลที่ได้รับ) นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (๑๐ คะแนน)

๑) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา ๕ คะแนน

๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๖ คะแนน

๓) ระดับภาค ๘ คะแนน

๔) ระดับประเทศขึ้นไป ๑๐ คะแนน

๖) ผลงาน หรือผลการประกวดแข่งขัน หรืองาน/โครงงาน ของตนเอง ย้อนหลัง ๒ ปี (แสดงเกียรติบัตร/หนังสือรับรอง หรือเอกสารหลักฐานอื่น ๆ โดยให้ผู้บังคับบัญชารับรอง พร้อมแนบสำเนาคำสั่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือหนังสือมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามรางวัลที่ได้รับ) นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (๑๐ คะแนน)

๑) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา ๕ คะแนน

๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๖ คะแนน

๓) ระดับภาค ๘ คะแนน

๔) ระดับประเทศขึ้นไป ๑๐ คะแนน

๗) ผลงาน หรือผลการประกวดแข่งขัน หรืองาน/โครงงาน ของนักเรียน ที่ตนเองรับผิดชอบย้อนหลัง ๒ ปี (แสดงเกียรติบัตร/หนังสือรับรอง หรือเอกสารหลักฐานอื่น ๆ โดยให้ผู้บังคับบัญชารับรอง พร้อมแนบสำเนาคำสั่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือหนังสือมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามรางวัลที่ได้รับ) นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (๑๐ คะแนน)

๑) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา ๕ คะแนน

๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๖ คะแนน

๓) ระดับภาค ๘ คะแนน

๔) ระดับประเทศขึ้นไป ๑๐ คะแนน

๓.๒ ประเภท...

๓.๒ ประเภทรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดีเด่น บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น สายสนับสนุนการสอน ลูกจ้างประจำดีเด่น และศึกษานิเทศก์ดีเด่น ใช้เกณฑ์การประเมิน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ คุณสมบัติทั่วไป (๖๐ คะแนน)

๑) วุฒิการศึกษา (๑๐ คะแนน)

๑.๑ ประเภทรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดีเด่น บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น สายสนับสนุนการสอน และศึกษานิเทศก์ดีเด่น

๑) ต่ำกว่าปริญญาตรี	๕ คะแนน
๒) ปริญญาตรี	๖ คะแนน
๓) ปริญญาโท	๘ คะแนน
๔) ปริญญาเอก	๑๐ คะแนน

๑.๒ ประเภทลูกจ้างประจำดีเด่น

๑) ต่ำกว่าประถมศึกษาปีที่ ๖	๖ คะแนน
๒) มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๘ คะแนน
๓) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือ ปวช. ขึ้นไป	๑๐ คะแนน

๒) การอบรม/ประชุม/สัมมนา ในการพัฒนางาน/พัฒนาตนเอง ย้อนหลัง ๒ ปี ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ถึงปีการศึกษา ๒๕๖๙ (๑๐ คะแนน)

๑) ๑ - ๓ ครั้ง	๖ คะแนน
๒) ๔ - ๖ ครั้ง	๘ คะแนน
๓) ๗ ครั้งขึ้นไป	๑๐ คะแนน

๓) ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (๑๐ คะแนน)

๑) ๑ ปี	๒ คะแนน
๒) ๒ ปี	๔ คะแนน
๓) ๓ ปี	๖ คะแนน
๔) ๔ - ๗ ปี	๘ คะแนน
๕) ๘ ปี ขึ้นไป	๑๐ คะแนน

๔) เคยได้รับมอบหมายแต่งตั้งให้เป็นคณะทำงาน/อนุกรรมการ/คณะกรรมการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สถานศึกษา หรือหน่วยงานอื่น ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (๑๐ คะแนน)

๑) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา	๕ คะแนน
๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๖ คะแนน
๓) ระดับภาค	๘ คะแนน
๔) ระดับประเทศขึ้นไป	๑๐ คะแนน

๕) ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่มีชื่อเสียง/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม เป็นที่ประจักษ์ที่ได้รับการยกย่อง ชมเชย หรือเชิดชูเกียรติ ของตนเองที่หน่วยงานส่วนราชการหรือเอกชน มอบให้ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (๑๐ คะแนน)

๑) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา	๕ คะแนน
๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๖ คะแนน
๓) ระดับภาค	๘ คะแนน
๔) ระดับประเทศขึ้นไป	๑๐ คะแนน

๖) รางวัล...

๖) รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ ของหน่วยงานที่ตนเองปฏิบัติหน้าที่ปัจจุบันได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน ประเทศ หรือนานาชาติ (พร้อมแนบสำเนาประกาศนียบัตรเกียรติคุณ/เกียรติบัตร/หนังสือรับรอง หรือเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง) (๑๐ คะแนน)

๑) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา	๕ คะแนน
๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๖ คะแนน
๓) ระดับภาค	๘ คะแนน
๔) ระดับประเทศขึ้นไป	๑๐ คะแนน

๔. ส่วนที่ ๒ (๗๕ คะแนน) โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และศึกษานิเทศก์ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประเมินโดย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำในสถานศึกษา ประเมินโดย ผู้อำนวยการโรงเรียน **มีหลักในการพิจารณา ดังนี้**

๔.๑ หลักในการพิจารณาคัดเลือกตามรายละเอียดในแบบประเมินกำหนด ดังนี้

- ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษา และความเสียสละ

- ให้พิจารณาผลที่เกิดจากพฤติกรรมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษา จนเป็นที่ยอมรับและยกย่องของศิษย์และบุคคลทั่วไปอย่างสูง สมกับเป็นปูชนียบุคคล

๔.๒ ผลการพิจารณา ให้ผู้ประเมินระบุผลการประเมินเป็นระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ มีพฤติกรรมการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษา อย่างสม่ำเสมอ

ระดับที่ ๒ ผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษา ส่งผลต่อการพัฒนาศักยภาพแก่ผู้ร่วมงาน ผู้ปกครองและชุมชนมีความพึงพอใจ

ระดับที่ ๓ ผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษา ส่งผลให้วิชาชีพทางการศึกษาเป็นที่ยอมรับ ได้รับการยกย่องชมเชยจากศิษย์ เพื่อนครู เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และบุคคลทั่วไป

๔.๓ เกณฑ์การตัดสินระดับพฤติกรรมคะแนนอยู่ในระหว่าง โดยให้ค่าคะแนนตามรายการ ดังนี้

ดีเยี่ยม = ๕ คะแนน ดีมาก = ๔ คะแนน ดี = ๓ คะแนน

โดยมีรายการประเมินดังนี้

ส่วนที่ ๒ คุณสมบัติเฉพาะ (๗๕ คะแนน) ใช้ประเมิน

๑. การครองตน (๒๕ คะแนน)

๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ

๒) การประหยัดและอดออม

๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของพระพุทธศาสนา

๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒. การครองคน (๒๕ คะแนน)

๑) ความสามารถในการประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่องาน

๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือครูและนักเรียน

๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อโรงเรียน

๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น

๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน

๓. การครองงาน (๒๕ คะแนน)

๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน

๔) ความสามารถในการทำงานและผลงานเป็นที่น่าพอใจ

๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชนตลอดจนถึงวัดและโรงเรียน

๕. ผลการคัดเลือก

ผู้ที่จะได้รับรางวัลจากผลการประเมินเพื่อรับรางวัล “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น” สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ แบ่งตามประเภท ดังนี้

๑) ประเภท ผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น รองผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น ครูผู้สอนดีเด่น และบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น สายงานการสอน ต้องได้คะแนน ส่วนที่ ๑ และ ๒ <u>รวมกันไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (๑๑๖ คะแนน)</u> (ส่วนที่ ๑ คะแนนรวม ๗๐ คะแนน : ส่วนที่ ๒ คะแนนรวม ๗๕ คะแนน รวม ๒ ส่วน เท่ากับ ๑๔๕ คะแนน)

๒) ประเภท รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดีเด่น บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น สายสนับสนุนการสอน ลูกจ้างประจำดีเด่น และศึกษานิเทศก์ดีเด่น ต้องได้คะแนน ส่วนที่ ๑ และ ๒ <u>รวมกันไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (๑๐๘ คะแนน)</u> (ส่วนที่ ๑ คะแนนรวม ๖๐ คะแนน : ส่วนที่ ๒ คะแนนรวม ๗๕ คะแนน รวม ๒ ส่วน เท่ากับ ๑๓๕ คะแนน)

หมายเหตุ : กำหนดจัดทำรูปเล่มแบบเสนอขอรับการประเมินจำนวนไม่เกิน ๒๐ หน้า
