



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงขันธ์



กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบุรีรัมย์ มุ่งหวังให้ผู้เรียนได้รับการพัฒนาในทุกมิติ ทั้งในด้านโอกาส ความเสมอภาค ความเท่าเทียม ความปลอดภัย และมีสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 พร้อมทั้งสร้างการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) นโยบายของรัฐบาล Quick Win และสอดคล้องกับนโยบาย จุดเน้น แผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และมุ่งเน้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของการศึกษาที่จะก่อให้เกิดคุณภาพต่อผู้เรียน คุณภาพการเรียนรู้ การสอน ที่เป็นการยกระดับขีดความสามารถ รวมทั้งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบุรีรัมย์นี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อนำเสนอผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบุรีรัมย์ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องได้นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนางานด้านการศึกษาหรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และขอขอบคุณผู้บริหารและบุคลากรที่ได้ให้ข้อมูลและมีส่วนร่วมในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบุรีรัมย์ให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์เป็นอย่างดี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบุรีรัมย์

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
- ข้อมูลพื้นฐาน	2
- สถานที่ตั้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบุรีรัมย์	2
- อำนาจหน้าที่	2
- โครงสร้างการบริหารงาน	3
- ข้อมูลพื้นฐานทางการศึกษา	4
ส่วนที่ 2 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	8
- โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา สพม.ประจำบุรีรัมย์	9
- โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพม.ปข.สู่ความเป็นเลิศในศตวรรษที่ 21	17
ส่วนที่ 3 ข้อมูลสถิติรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบุรีรัมย์	34
- ข้อมูลสถิติรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่งที่เป็นปัจจุบันที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ.รับรอง	35
- บัญชีตำแหน่งของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบุรีรัมย์	37
ส่วนที่ 4 ภาคผนวก	47
- QR Code ผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม	48

ส่วนที่ 1

บทนำ

บทนำ

1.1 ข้อมูลพื้นฐาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา 1 ใน 62 เขต ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การกำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ตามประกาศ ณ วันที่ 28 มกราคม 2564 เพื่อบริหารจัดการศึกษา กำกับดูแล สนับสนุนและส่งเสริมการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานระดับมัธยมศึกษาของโรงเรียนในสังกัดทั้ง 18 แห่ง ให้เป็นไปตามนโยบาย และได้มาตรฐานการศึกษาโดยทั่วถึง มีคุณภาพและเป็นธรรม

1.2 สถานที่ตั้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

ที่อยู่ 304 ตำบลประจวบคีรีขันธ์ อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 77000

โทร. 0 3260 1039



โทรสาร 0 3260 1039



E-Mail: prachuap.spm@gmail.com



Facebook Fan page : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์



YouTube Chanel: SPM.PKN_chanel

1.3 อำนาจหน้าที่

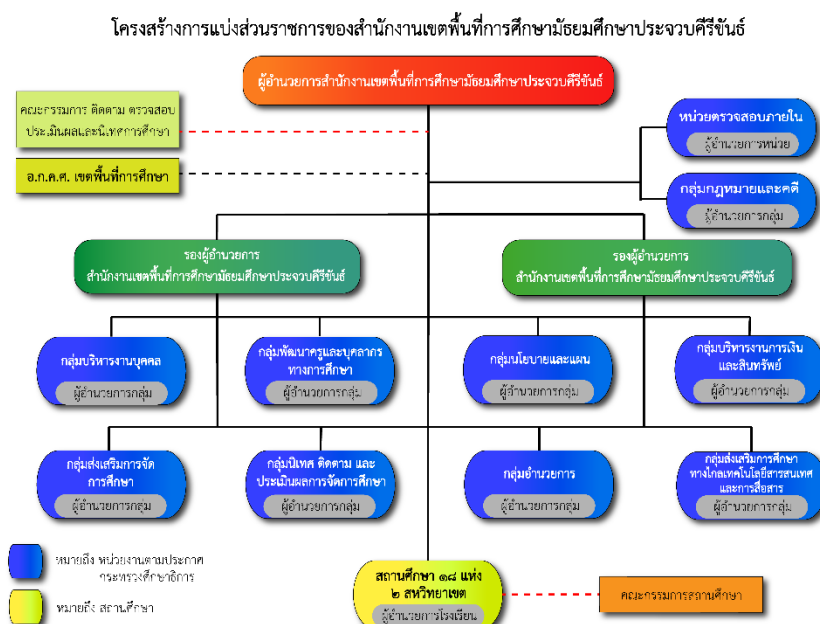
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีภารกิจบทบาทและอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด โดยประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พ.ศ. 2560 วันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2560 ข้อ 5 ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการของท้องถิ่น

2. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับตรวจสอบ ติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

3. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
4. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา
5. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษา
6. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุน การจัดและพัฒนาศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
7. จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
8. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันอื่น ที่จัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา
9. ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
10. ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการและคณะทำงานด้าน การศึกษา
11. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
12. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

1.4 โครงสร้างการบริหารงาน



1.5 ข้อมูลพื้นฐานทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงขันธ์ บริหารจัดการโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน โดยแบ่งเป็น 2 สหวิทยาเขต ดังนี้

1. สหวิทยาเขตเกาะหลัก ประกอบด้วย

- 1.1 โรงเรียนประจวบวิทยาลัย
- 1.2 โรงเรียนอ่าวน้อยวิทยานิคม
- 1.3 โรงเรียนห้วยกอวิทยาลัย
- 1.4 โรงเรียนห้วยยางวิทยา
- 1.5 โรงเรียนทับสะแกวิทยา
- 1.6 โรงเรียนชัยเกษมวิทยา
- 1.7 โรงเรียนธงชัยวิทยา
- 1.8 โรงเรียนบางสะพานวิทยา
- 1.9 โรงเรียนบางสะพานน้อยวิทยาคม

2. สหวิทยาเขตสิงขร ประกอบด้วย

- 2.1 โรงเรียนกุยบุรีวิทยา
- 2.2 โรงเรียนยางชุมวิทยา
- 2.3 โรงเรียนสามร้อยยอดวิทยาคม
- 2.4 โรงเรียนเมืองปราณบุรี
- 2.5 โรงเรียนปากน้ำปราณวิทยา
- 2.6 โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการปราณบุรี
- 2.7 โรงเรียนหัวหินวิทยาคม
- 2.8 โรงเรียนหัวหิน
- 2.9 โรงเรียนหนองพลับวิทยา

1.5.1 ข้อมูลสถานศึกษาในสังกัด

ตารางที่ 1 ข้อมูลขนาดโรงเรียน

ขนาดโรงเรียน	จำนวนโรงเรียน	ร้อยละ
ขนาดเล็ก (1-499 คน)	8	44.44
ขนาดกลาง (500-1,499 คน)	5	27.78
ขนาดใหญ่ (1,500-2,499 คน)	3	16.67
ขนาดใหญ่พิเศษ (2,500 ขึ้นไป)	2	11.11

ตารางที่ 2 ข้อมูลจำนวนนักเรียนในสังกัด

ระดับชั้น	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้องเรียน
มัธยมศึกษาปีที่ 1	3,605	106
มัธยมศึกษาปีที่ 2	3,573	103
มัธยมศึกษาปีที่ 3	3,586	102
รวมนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น	10,764	311
มัธยมศึกษาปีที่ 4	2,978	94
มัธยมศึกษาปีที่ 5	2,586	88
มัธยมศึกษาปีที่ 6	2,316	82
รวมนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย	7,880	264
รวมนักเรียนทั้งหมด	18,644	575

ข้อมูลจากระบบ DMC ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2569

ตารางที่ 3 ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบวรศิริขันธ์										
ที่	โรงเรียน	ผู้อำนวยการ	รอง ผู้อำนวยการ	ครู ผู้ช่วย	ครู คศ.1	ครู คศ.2	ครู คศ.3	ครู คศ.4	พรก. (ครู)	รวม
1	ประจวบวิทยาลัย	1	4	8	29	42	47	-	-	131
2	อ่าวน้อยวิทยานิคม	1	1	0	4	8	4	-	-	18
3	ห้วยกอวิทยาลัย	1	-	4	2	4	-	-	2	13
4	ทับสะแกวิทยา	1	2	6	17	14	8	-	1	49
5	ห้วยยางวิทยา	1	-	0	4	2	4	-	1	12
6	บางสะพานวิทยา	1	4	25	43	37	16	-	1	127
7	ธงชัยวิทยา	1	1	5	5	2	6	-	1	21
8	ชัยเกษมวิทยา	1	1	2	7	6	3	-	-	20
9	บางสะพานน้อย วิทยาคม	1	1	11	10	13	2	-	1	39
10	กุยบุรีวิทยา	1	2	3	15	18	10	1	-	50
11	ยางชุมวิทยา	-	-	0	7	3	3	-	1	14
12	เมืองปราณบุรี	1	2	4	18	10	7	-	-	42
13	ปากน้ำปราณวิทยา	1	-	2	7	3	4	-	1	18
14	เตรียมอุดมศึกษา พัฒนาการปราณบุรี	1	3	6	21	32	22	-	0	85
15	หัวหิน	1	4	11	16	40	48	1	2	123
16	หัวหินวิทยาคม	1	0	4	20	13	7	-	-	45
17	หนองพลับวิทยา	1	0	3	8	8	5	-	2	27
18	สามร้อยยอด วิทยาคม	1	4	5	13	35	30	-	-	88
รวมทั้งหมด		17	29	99	246	290	226	2	13	922

ข้อมูลจากระบบ HRMS – OBEC ณ วันที่ 27 กรกฎาคม 2569

1.5.2 ข้อมูลบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงคิริขันธุ์

ตารางที่ 4 ข้อมูลบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงคิริขันธุ์

ตำแหน่ง	จำนวน
1. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	1
2. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	2
3. ศึกษาธิการ	5
4. บุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา 38 ค.(2)	30
- กลุ่มอำนวยการ	4
- กลุ่มบริหารงานบุคคล	7
- กลุ่มนโยบายและแผน	5
- กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	5
- กลุ่มกฎหมายและคดี	-
- กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	1
- กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	4
- กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	2
- กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	1
- หน่วยตรวจสอบภายใน	1
5. พนักงานราชการ	10
6. ลูกจ้างชั่วคราว	8
รวมทั้งสิ้น	56

ข้อมูล ณ วันที่ 22 กรกฎาคม 2569

ส่วนที่ 2

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา

สพม.ประจวบคีรีขันธ์ ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่	รายการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ได้จ่ายจริง (บาท)	ผลการดำเนินการ
1	<u>ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่</u> <u>การศึกษามัธยมศึกษา</u> <u>ประจวบคีรีขันธ์</u> กิจกรรมที่ 14 ประชุมอนุกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 21 คน จำนวน 12 ครั้ง ๆ ละ 1 วัน	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	49,992	102,553	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ มีการ พัฒนาด้านการบริหารงานบุคคล ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด และเกิดประสิทธิภาพต่อองค์กร ตามหลักธรรมาภิบาล
รวม			49,992	102,553	102,553 บาท (เบิกจ่ายจาก โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพ การบริหารงานบุคคลเพื่อส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษา สพม.ประจวบคีรีขันธ์ จำนวน 49,992 บาท และงบจัดสรรจาก สพฐ. งบประมาณรายจ่าย งบประมาณปี 2568 แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากร มนุษย์ ผลผลิตผู้จบการศึกษาภาค บังคับ กิจกรรมการจัดการศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้นสำหรับ โรงเรียนปกติงบดำเนินงาน เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการ ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การได้มาซึ่ง อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษา การดำเนินงานการ บริหารงานบุคคล และค่าบริหาร จัดการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา จำนวน 52,561 บาท)



รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ชื่อโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน

การจัดการศึกษา สพม.ประจวบคีรีขันธ์

สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

สอดคล้องกับนโยบาย สพฐ. ข้อ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ นางชุติมา นาขวัญ, นางสาววาณี แก้วแสงอ่อน

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 เดือนตุลาคม 2567 – 30 เดือนกันยายน 2568

สถานที่ดำเนินงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ และสถานศึกษาในสังกัด

งบประมาณรวมทั้งสิ้น 102,553 บาท (เบิกจ่ายจากโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา สพม.ประจวบคีรีขันธ์ จำนวน 49,992 บาท

และงบจัดสรรจาก สพฐ. งบประมาณรายจ่าย งบประมาณปี 2568 แผนงานพื้นฐาน

ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตผู้จบการศึกษาภาค

บังคับ กิจกรรมการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้นสำหรับโรงเรียนปกติงบประมาณ

เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา การดำเนิน

การได้มาซึ่ง อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา การดำเนินงานการบริหารงานบุคคล

และค่าบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 52,561 บาท)

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่ กระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษา เพื่อให้เกิดการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการ และรองรับการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนปัจจัยด้านคนจึงเป็นส่วนสำคัญและมีบทบาทที่จะขับเคลื่อนทำให้การปฏิรูปการศึกษาให้ประสบผลสำเร็จ การเสริมสร้างความเข้มแข็ง การบริหารทรัพยากรบุคคลจึงมีความจำเป็นและสำคัญอย่างยิ่ง เพราะจะช่วยการบริหาร จัดการภารกิจ

ต่าง ๆ บรรลุ ตามเป้าหมายที่กำหนด กอปรกับ พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ. 2565 และประกาศคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เรื่อง ตั้ง อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ได้มีการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา การบริหารงานบุคคลโดยองค์คณะดังกล่าว จึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องทำงานเชื่อมโยงกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งมีหน้าที่ ในการดูแลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของหน่วยงาน โดยยึดหลักการกระจายอำนาจระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นการกระจายอำนาจ เพื่อให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัวเกิดความอิสระ ในการปฏิบัติงานภายใต้กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถ มีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน นำไปสู่การบริการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักบริหารแบบมุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพการศึกษาของผู้เรียน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคล ที่มีขอบข่ายภารกิจปฏิบัติงานในด้านงานวางแผน อัตรากำลังงานสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง งานบำเหน็จความชอบ และทะเบียนประวัติ การดูแลสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถปฏิบัติงานตอบสนองนโยบายและภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว ถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ภายใต้กฎหมาย และระเบียบ และเพื่อส่งเสริมสนับสนุนสถานศึกษาให้สามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับบริบทการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในปัจจุบัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา สพม.ประจวบคีรีขันธ์ ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ สมรรถนะ ทักษะความรู้และความเข้าใจการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล และเพื่อพัฒนานวัตกรรมการบริหารงานบุคคลได้อย่างต่อเนื่อง
- 2) เพื่อให้มีการบริหารงานบุคคลที่ดี มีการวางแผนการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ถูกต้องเหมาะสม มีข้อมูลสารสนเทศที่ทันสมัยเป็นปัจจุบัน
- 3) เพื่อให้การขอมีขอเลื่อนวิทยฐานะ ดำเนินการโดยถูกต้องตามหลักเกณฑ์และระเบียบ รวดเร็ว
- 4) เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถใช้ในการขับเคลื่อนนโยบายพัฒนาการศึกษา เป็นไปด้วยความถูกต้องเป็นธรรมในการปฏิบัติงานบริหารงานบุคคล

5) เพื่อสนับสนุนภารกิจ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ในการทำหน้าที่ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ตามแนวทางการบริหารงานแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

6) เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เชื่อมโยงระบบการบริหารงานบุคคลระหว่าง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

7) เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ให้มีความคล่องตัวและเข้มแข็ง

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต

1) มีข้อมูลวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ จำนวน 18 โรงเรียน โดยสามารถจัดการเรียนการสอนครบทุกห้อง และตรงวิชาเอก

2) จัดทำข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติ และข้อมูลพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป

3) สามารถบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่ง ที่ได้รับจัดสรรทั้งกระบวนการสรรหา การเกลี่ยอัตรากำลัง ทั้งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียน จำนวน 18 โรงเรียน

4) จัดประชุมคณะทำงาน/คณะกรรมการด้านต่าง ๆ ในการบริหารงานบุคคลได้ เกิดประสิทธิภาพสำเร็จลุล่วงไปด้วยดีในทุกขั้นตอน

5) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ส่งผลให้สถานศึกษาในสังกัดบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอย่างมีคุณภาพ

6) ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ จำนวน 13 คน เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 8 คน รวมทั้งสิ้น 21 คน จำนวน 11 ครั้ง

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์

- 1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัดมีอัตรากำลังเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตรงตามสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน
- 2) สถานศึกษาในสังกัดได้รับจัดสรรบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมและตรงตามความต้องการของสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักความเสมอภาค ยุติธรรม ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- 3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจ ในเรื่องการได้รับการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ตรงตามเวลา ไม่เกิดความกังวล ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างเต็มที่ มีประสิทธิภาพ
- 4) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะตรงตามมาตรฐานวิชาชีพ ได้รับการแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งและมีวิทยฐานะที่สูงขึ้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทำให้มีขวัญกำลังใจในการทำงาน
- 5) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มาขอรับบริการทุกคน มีความพึงพอใจทุกคน ที่ได้รับการบริการด้วยความรวดเร็ว และเต็มที่ ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- 6) อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงคันทรี มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงคันทรี สามารถยกระดับคุณภาพการบริหารงานบุคคลได้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลบนหลักธรรมาภิบาล
- 7) อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงคันทรี ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์นำไปบริหารจัดการตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 8) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงคันทรี ได้รับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาส่งผลให้การบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

4. กิจกรรมที่ดำเนินงาน (ระบุชื่อกิจกรรม พร้อมอธิบายตามหลักการว่า ใคร ทำอะไร ที่ไหน เมื่อไหร่ อย่างไร)

กิจกรรมที่ 1 ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงคันทรี

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงคันทรี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ครั้งที่ 13/2567 เมื่อวันจันทร์ที่ 28 ตุลาคม พ.ศ.2567 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมเทพารักษ์ อาคาร 100 ปี โรงเรียนประจวบวิทยาลัย อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยคณะ อ.ก.ค.ศ.

เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงคอกน้อย ได้พิจารณาวาระการประชุม ซึ่งให้คำแนะนำ คำปรึกษา และมติที่ประชุมในด้านการบริหารงานบุคคลของ สพม.ประจำบึงคอกน้อย

2. ครั้งที่ 14/2567 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 28 พฤศจิกายน พ.ศ.2567 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม
 หิรัญญิการ์ สพม.ประจวบคีรีขันธ์ โดยคณะ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ได้พิจารณา
 วาระการประชุม ซึ่งให้คำแนะนำ คำปรึกษา และมติที่ประชุมในด้านการบริหารงานบุคคลของ สพม.
 ประจวบคีรีขันธ์

3. ครั้งที่ 15/2567 เมื่อวันอังคารที่ 24 ธันวาคม พ.ศ.2567 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมทริยัญญ์ สพม.ประจวบคีรีขันธ์ โดยคณะ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ได้พิจารณาการ ประชุม ซึ่งให้คำแนะนำ คำปรึกษา และมติที่ประชุมในด้านการบริหารงานบุคคลของ สพม.ประจวบคีรีขันธ์

4. ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 30 มกราคม พ.ศ.2568 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมทริยัญญ์ สพม.ประจวบคีรีขันธ์ โดยคณะ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ได้พิจารณาวาระการประชุม ซึ่งให้คำแนะนำ คำปรึกษา และมติที่ประชุมในด้านการบริหารงานบุคคลของ สพม.ประจวบคีรีขันธ์

5. ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันพุธที่ 5 มีนาคม พ.ศ.2568 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมทริอูญญิกัร
สพม.ประจวบคีรีขันธ์ โดยคณะ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ได้พิจารณาวาระ
การประชุม ซึ่งให้คำแนะนำ คำปรึกษา และมติที่ประชุมในด้านการบริหารงานบุคคลของ สพม.ประจวบคีรีขันธ์

6. ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันอังคารที่ 25 มีนาคม พ.ศ.2568 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมทริยัญญูการ์ สพ.ม.ประจวบคีรีขันธ์ โดยคณะ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ได้พิจารณาการการประชุม ซึ่งให้คำแนะนำ คำปรึกษา และมติที่ประชุมในด้านการบริหารงานบุคคลของ สพ.ม.ประจวบคีรีขันธ์

7. ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันอังคารที่ 8 เมษายน พ.ศ.2568 เวลา 13.30 ณ ห้องประชุมเทพรักษ์ อาคาร 100 ปี โรงเรียนประจวบวิทยาลัย อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยคณะ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ได้พิจารณาการระดม ซึ่งให้คำแนะนำ คำปรึกษา และมติที่ประชุมในด้านการบริหารงานบุคคลของ สพม.ประจวบคีรีขันธ์

8. ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันพุธที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ.2568 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมเทพรักษ์ อาคาร 100 ปี โรงเรียนประจวบวิทยาลัย อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยคณะ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ได้พิจารณาวาระการประชุม ซึ่งให้คำแนะนำ คำปรึกษา และมติที่ประชุมในด้านการบริหารงานบุคคลของ สพม.ประจวบคีรีขันธ์

9. ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันจันทร์ที่ 30 มิถุนายน พ.ศ.2568 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมทรัพยากร สพม.ประจวบคีรีขันธ์ โดยคณะ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ได้พิจารณาการ ประชุม ซึ่งให้คำแนะนำ คำปรึกษา และมติที่ประชุมในด้านการบริหารงานบุคคลของ สพม.ประจวบคีรีขันธ์

10. ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันพุธที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ.2568 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมทรัพยากร สพม.ประจวบคีรีขันธ์ โดยคณะ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ได้พิจารณาการ ประชุม ซึ่งให้คำแนะนำ คำปรึกษา และมติที่ประชุมในด้านการบริหารงานบุคคลของ สพม.ประจวบคีรีขันธ์

11. ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันจันทร์ที่ 22 กันยายน 2568 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมทรัพยากร สพม.ประจวบคีรีขันธ์ โดยคณะ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ได้พิจารณาการ ประชุม ซึ่งให้คำแนะนำ คำปรึกษา และมติที่ประชุมในด้านการบริหารงานบุคคลของ สพม.ประจวบคีรีขันธ์

งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง จำนวน 102,553 บาท

5. สรุปผลการใช้งบประมาณ

งบประมาณตามแผนที่ได้รับจัดสรร 49,992 บาท

งบดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 52,561 บาท

งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง 102,553 บาท

6. ผลการดำเนินงาน

1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ และสถานศึกษา มีบุคลากรตามเกณฑ์ อัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด

2) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ และสถานศึกษา มีบุคลากรตามสาขาวิชาที่ ต้องการ

3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

4) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความพึงพอใจในการให้บริการ

5) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ มีการพัฒนางานด้านการบริหารงานบุคคล ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด และเกิดประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

7. ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากห้องประชุมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบุรีรัมย์ มีเพียงห้องเดียว ทำให้การเตรียมการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ของกลุ่มงานต่าง ๆ อาจมีกำหนดการที่ตรงกัน ส่งผลให้ห้องประชุมไม่เพียงพอในการใช้จัดโครงการ/กิจกรรม ได้พร้อมกัน

8. ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ปัญหา

สามารถจัดโครงการ/กิจกรรมนอกสถานที่ได้ เช่น ห้องประชุมโรงเรียนประจำวิทยาลัย หรือโรงเรียนในโซนที่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเดินทางสะดวก ควรมีการวางแผนและประสานงานกับทางโรงเรียนล่วงหน้า เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการใช้สถานที่และหรือบุคลากรในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม โดยราบรื่นและไม่ติดปัญหาใด ๆ

9. ผลงานที่ภาคภูมิใจ/วิธีปฏิบัติที่ดี (Best practice) หรือนวัตกรรมที่เกิดจากการดำเนินงาน (ถ้ามี)

- ไม่มี -

ทั้งนี้ได้แนบรายละเอียด หลักฐาน/ร่องรอยการดำเนินงานตามโครงการ ดังนี้

- | | |
|--|---|
| ☒ 1. โครงการ | ☐ 5. ผลการประเมินกิจกรรม |
| ☒ 2. บันทึกการประชุม | ☐ 6. ผลการประเมินความพึงพอใจ |
| ☒ 3. คำสั่ง | ☐ 7. หนังสือขอบคุณ |
| ☒ 4. ภาพกิจกรรม | ☐ 8. อื่นๆ ถ้ามี ระบุ..... |

(ลงชื่อ)



(นางชุตินา นาคขวัญ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้รายงานข้อมูล

วันที่ 30 กันยายน 2568

2. โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพม.ปข. สู่ความเป็นเลิศใน
ศตวรรษที่ 21 ผู้รับผิดชอบ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ได้จ่ายจริง (บาท)	ผลการดำเนินการ
1	ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา เพื่อรับรางวัล “ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาดีเด่น” ประจำปี 2567	- มอบเกียรติบัตร ในวันที่ 16 มกราคม 2568 งานวันครู ครั้งที่ 69	36,190	6,920	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ที่ได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญและ กำลังใจและเกิดความภาคภูมิใจใน วิชาชีพ และมีความภาคภูมิใจใน การปฏิบัติงานตามมาตรฐานและ จรรยาบรรณวิชาชีพจนได้รับ รางวัล “ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น” ประจำปี 2567 ซึ่งมีผู้ได้รับรางวัล ทั้งสิ้น 231 คน ดังนี้ 1. ประเภท ผู้บริหารการศึกษา ดีเด่น จำนวน 1 คน 2. ประเภท ผู้อำนวยการ สถานศึกษาดีเด่น จำนวน 13 คน 3. ประเภท รองผู้อำนวยการ สถานศึกษาดีเด่น จำนวน 20 คน 4. ประเภท ครูผู้สอนดีเด่น จำนวน 178 คน 5. ประเภท บุคลากรทางการ ศึกษาดีเด่น สายงานการสอน จำนวน 1 คน 6. ประเภท บุคลากรทางการ ศึกษาดีเด่น สายสนับสนุน จำนวน 16 คน 7. ประเภท ศึกษานิเทศก์ดีเด่น จำนวน 2 คน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ได้จ่ายจริง (บาท)	ผลการดำเนินการ
2	การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ การศึกษายุคดิจิทัล” และ พิธียกย่องเชิดชูเกียรติคุณบัตร “บุคคลทรงคุณค่า” ประจำปี 2568	25 กันยายน 2568	109,630	127,080	การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ การศึกษายุคดิจิทัล”และพิธียกย่อง เชิดชูเกียรติคุณบัตร “บุคคล ทรงคุณค่า” ประจำปี 2568 ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และ ลูกจ้างประจำ ได้พัฒนาทักษะ ความรู้ นำองค์ความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตได้ อย่างมีความสุข โดยมีบุคลากรเข้า ร่วมการอบรมจำนวน 232 ราย และข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาและลูกจ้างประจำที่ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมี ขวัญและกำลังใจ และเกิดความ ภาคภูมิใจในวิชาชีพและมีความ ภาคภูมิใจในการปฏิบัติตาม มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ จนได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน 22 คน ดังนี้ 1. ผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน 3 ราย 2. รองผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน 1 ราย 3. ข้าราชการครู จำนวน 15 ราย 4. ลูกจ้างประจำ จำนวน 3 ราย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ได้จ่ายจริง (บาท)	ผลการดำเนินการ
3	การอบรมปฐมนิเทศครูผู้ช่วย เพื่อเพิ่มศักยภาพสู่ครูมืออาชีพ ประจำปี 2568	14 พฤษภาคม 2568	21,360	22,980	1. ครูผู้ช่วย จำนวน 93 ราย ได้รับ การพัฒนาวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเตรียมความพร้อมและ พัฒนาอย่างเข้ม ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด 2. ครูผู้ช่วย จำนวน 93 ราย มี ความรู้ มีความประพฤติและ คุณลักษณะเหมาะสมในหน้าที่ ความรับผิดชอบสามารถนำ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา
4	อบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตร ว PA สู่การขอเลื่อนเป็นวิทย ฐานะเชี่ยวชาญ ตำแหน่ง ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหาร สถานศึกษาศึกษานิเทศก์	ครั้งที่ 1 วันที่ 20 - 21 พฤศจิกายน 2567 ครั้งที่ 2 วันที่ 31 มกราคม 2568 ครั้งที่ 3 วันที่ 9 - 12 สิงหาคม 2568	161,675	159,054	ครั้งที่ 1 มีผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน 23 ราย ในวันที่ 20 - 21 พฤศจิกายน 2567 ณ ห้องประชุม หิรัญญิก สพม.ประจวบคีรีขันธ์ ครั้งที่ 2 มีผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน 24 ราย ในวันที่ 31 มกราคม 2568 ณ ห้องประชุม หิรัญญิก สพม.ประจวบคีรีขันธ์ ครั้งที่ 3 มีผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน 19 ราย ในวันที่ 9 - 12 สิงหาคม 2568 ณ โรงแรมฟอร์จูน วิวโขง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนา มีความรู้ด้าน การบริหาร การเปลี่ยนแปลง เชิงกลยุทธ์และนวัตกรรมสามารถ ดำเนินการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ ได้ตามระเบียบและ หลักเกณฑ์อย่างถูกต้อง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ได้จ่ายจริง (บาท)	ผลการดำเนินการ
5	อบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตร ว PA สู่การขอเลื่อนเป็นวิทย ฐานะเชี่ยวชาญ ตำแหน่งครู”	ครั้งที่ 1 วันที่ 1 - 2 กุมภาพันธ์ 2568 ครั้งที่ 2 วันที่ 18 -19 มีนาคม 2568 ครั้งที่ 3 วันที่ 20 - 21 กรกฎาคม 2568	65,025	134,600.50 (เบิกจ่ายจาก โครงการพัฒนา ศักยภาพฯ จำนวน 81,394.50 บาท และโครงการ พัฒนาการ บริหารจัดการฯ จำนวน 53,206 บาท)	ครั้งที่ 1 มีผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน 30 ราย ในวันที่ 1 - 2 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุม หิรัญญิก สพม.ประจวบคีรีขันธ์ ครั้งที่ 2 มีผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน 32 ราย ในวันที่ 18 - 19 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุม หิรัญญิก สพม.ประจวบคีรีขันธ์ ครั้งที่ 3 มีผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน 26 ราย ในวันที่ 20 - 21 กรกฎาคม 2568 ณ ห้องประชุม หิรัญญิก สพม.ประจวบคีรีขันธ์ ข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษา ได้รับการพัฒนา มี ความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอน การเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และ นวัตกรรม สามารถดำเนินการขอมี และเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ได้ ตามระเบียบและหลักเกณฑ์อย่าง ถูกต้อง
6	ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน ระยะเวลา 1 ปี ของผู้ได้รับ การแต่งตั้ง ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา	ครั้งที่ 1 วันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 และวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 ครั้งที่ 2 วันที่ 20 ธันวาคม 2567 ครั้งที่ 3 วันที่ 3 มีนาคม 2568	16,350	12,186	ครั้งที่ 1 มีผู้เข้ารับการประเมิน จำนวน 22 ราย ในวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 ณ โรงเรียน เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการปราณบุรี อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และในวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 ณ โรงเรียนบางสะพานวิทยา อำเภอ บางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ครั้งที่ 2 มีผู้เข้ารับการประเมิน จำนวน 4 ราย ในวันที่ 20 ธันวาคม 2567 ณ ห้องประชุม เทพารักษ์ อาคาร 100 ปี โรงเรียน ประจวบวิทยาลัย อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ได้จ่ายจริง (บาท)	ผลการดำเนินการ
6	ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน ระยะเวลา 1 ปี ของผู้ได้รับ การแต่งตั้ง ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา (ต่อ)	ครั้งที่ 4 วันที่ 11 กันยายน 2568			ครั้งที่ 3 มีผู้เข้ารับการประเมิน จำนวน 1 ราย ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting ในวันที่ 3 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุมทริอูนิการ์ สพม.ประจวบคีรีขันธ์ ครั้งที่ 4 มีผู้เข้ารับการประเมิน จำนวน 1 ราย ในวันที่ 11 กันยายน 2568 ณ ห้องประชุมกัลปพฤกษ์ โรงเรียนบางสะพานน้อย อำเภอ บางสะพานน้อย จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ผู้บริหารสถานศึกษาได้รับการพัฒนา เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทันท่อ การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 มีความรู้สมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการวัดการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยีนวัตกรรมต่าง ๆ มี “ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง” มุ่งการยกระดับครูสู่วิชาชีพชั้นสูง มีจรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ
7	การอบรมเชิงปฏิบัติการ Coaching ผู้ได้รับการแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการสถานศึกษาและ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา)	4 เมษายน 2568	6,650	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 3 ราย เข้าร่วมอบรม ในวันที่ 4 เมษายน 2568 ณ โรงเรียนห้วยยางวิทยา และโรงเรียนหัวหิน ซึ่งได้รับ การพัฒนาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทันท่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 มีความรู้สมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการวัดการเรียนรู้ การใช้ เทคโนโลยีนวัตกรรมต่าง ๆ มีภาวะผู้นำ การเปลี่ยนแปลง มุ่งการยกระดับครูสู่วิชาชีพชั้นสูง มีจรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ได้จ่ายจริง (บาท)	ผลการดำเนินการ
8	การจัดพิธีมอบเครื่องราชย์ อิสริยาภรณ์	- พิจารณาจัดสรร การจ่ายเครื่องราช อิสริยาภรณ์ 17 ตุลาคม 2567 - ดำเนินการจัดพิธี พระราชทาน วันที่ 5 พฤศจิกายน 2567	8,600	7,725	ข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษา ลูกจ้างประจำ มีความประพฤติดีและปฏิบัติตน ตามมาตรฐานได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ สามารถนำหลักธรรม จริยธรรมมาใช้ประยุกต์ใน การปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับ คุณภาพการศึกษา
รวม			425,428	470,545.50	(เบิกจ่ายจากโครงการพัฒนาศักยภาพฯ จำนวน 417,339.50 บาท และ โครงการพัฒนาการบริหารจัดการฯ จำนวน 53,206 บาท)



รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ชื่อโครงการ/กิจกรรม พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพม.ปข.

สู่ความเป็นเลิศในศตวรรษที่ 21

สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

สอดคล้องกับนโยบาย สพฐ. ข้อ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ นางสาววธินี แก้วแสงอ่อน, นางสาววิรัชชา วัชรวงษ์

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 เดือนตุลาคม 2567 - 30 เดือนกันยายน 2568

สถานที่ดำเนินงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ และสถานศึกษาในสังกัด

งบประมาณรวมทั้งสิ้น 470,545.50 บาท (เบิกจ่ายจากโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพม.ปข. สู่ความเป็นเลิศในศตวรรษที่ 21 จำนวน 417,339.50 บาท และโครงการพัฒนาการบริหารจัดการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ จำนวน 53,206 บาท)

1. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา 56 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลา 2 ปี ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู โดยสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 19 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2561 เพื่อให้การเตรียมความพร้อมและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา บรรลุตามความมุ่งหมายในการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และบุคลิกลักษณะในการปฏิบัติงาน ทั้งการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับมาตรฐานตำแหน่งและภาระงาน จนมีความรู้ ทักษะ ความสามารถในการจัดกิจกรรม ให้แก่ผู้เรียน และตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 กำหนดไว้ว่า “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ให้กระทรวงเจ้าสังกัด ส่วนราชการ และหน่วยงานการศึกษา ดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติตามควรแก่กรณี

เพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน” ประกอบกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้บัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ นโยบายของรัฐบาลและกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์ของสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่กำหนดให้มีการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.2546 ได้กำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำนโยบายแผนพัฒนาและมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา ให้สอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษาชาติ แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการของท้องถิ่น รวมทั้งการบริหารจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา ถือเป็นหัวใจหลักที่สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบาย และยกระดับคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษา ครูและผู้บริหารสถานศึกษา เป็นผู้มีความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อันเป็นรากฐานสำคัญของการปฏิรูปการศึกษา ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีทักษะที่เข้าถึงการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย ดังนั้น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จึงต้องมีการพัฒนาตนเองให้มีคุณลักษณะ หรือคุณสมบัติที่สำคัญ คือ เป็นผู้มีความวิสัยทัศน์และทันต่อการเปลี่ยนแปลง เป็นผู้นำทางวิชาการที่ทันสมัย สามารถพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องมีภาวะผู้นำในการบริหารสถานศึกษา สร้างมนุษยสัมพันธ์ และความเป็นประชาธิปไตยในองค์กร เพื่อนำไปสู่ความเปลี่ยนแปลงของการบริหารสถานศึกษาที่ดีขึ้น มีความรู้ความสามารถ มีศักยภาพ มีสมรรถนะมีขีดความสามารถสมควรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ให้เป็นบุคคลทรงคุณค่าทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำจังหวัดบุรีรัมย์ จึงจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพม.บข. สู่ความเป็นเลิศในศตวรรษที่ 21 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งเสริม สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีความประพฤติดีและปฏิบัติตนตามมาตรฐาน และจรรยาบรรณวิชาชีพ
2. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ได้พัฒนาทักษะความรู้ทางการแพทย์ นำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข
3. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเพื่อเพิ่มศักยภาพครูให้พร้อมที่จะเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนการศึกษาอย่างมีคุณภาพ และความพร้อมในด้านการปฏิบัติหน้าที่ราชการสู่การเป็นครูมืออาชีพ

4. เพื่อพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทนต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 มีความรู้สมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมต่าง ๆ มุ่งการยกระดับครูสู่วิชาชีพชั้นสูง มีจรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ

5. เพื่อพัฒนาด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรมของผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

6. เพื่อให้การขอมี ขอเลื่อนวิทยฐานะ ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์ ได้อย่างถูกต้อง

7. เพื่อให้มีการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม ถูกต้องครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัด ที่ได้รับรางวัล “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น” ประจำปี 2567

2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาประจำวงศัรชันท์ จำนวน 24 คน ที่ครบวาระเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ 2568

3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำวงศัรชันท์ ที่บรรจุตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2567 – เมษายน 2568

4. ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สนใจขอมีและเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

5. ผู้บริหารสถานศึกษาที่ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารสถานศึกษาที่ต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566 – กันยายน 2568

6. มีการดำเนินการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา และสร้างขวัญ เสริมกำลังใจ จัดทำพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย และเหรียญจักรพรรดิมาลา ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ได้รับพระราชทาน

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจ และเกิดความภาคภูมิใจในวิชาชีพ

2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ที่เข้ารับการพัฒนาทักษะความรู้ทางการแพทย์ นำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข

3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัด ที่ได้รับรางวัล “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น” ประจำปี 2567 และมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ จนได้รับรางวัล

4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพการเตรียมความพร้อมก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู มีความรู้ ความเข้าใจ ตามมาตรฐานวิชาชีพ เข้าใจแนวทางปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ และมีเจตคติที่ดี และมีจิตวิญญาณรักในการเป็นข้าราชการครู

5. ข้าราชการครูที่เข้ารับการอบรมมีทักษะ มีความรู้ความเข้าใจ ในการพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน ได้อย่างหลากหลาย

6. ผู้บริหารสถานศึกษา ที่ผ่านการอบรมได้รับการพัฒนาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทนต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 มีความรู้สมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยีนวัตกรรมต่าง ๆ มี “ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง” มุ่งการยกระดับครูสู่วิชาชีพชั้นสูง มีจรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ

7. ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม สามารถดำเนินการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญได้ตามระเบียบและหลักเกณฑ์อย่างถูกต้อง

4. กิจกรรมที่ดำเนินงาน (ระบุชื่อกิจกรรม พร้อมอธิบายตามหลักการว่า ใคร ทำอะไร ที่ไหน เมื่อไหร่ อย่างไร)

กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อรับรางวัล “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น” ประจำปี 2567

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการส่งเสริมยกย่อง เชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อรับรางวัล “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น” ประจำปี 2567 โดยประกาศรับสมัครบุคลากรในสังกัดที่สนใจเข้ารับการคัดเลือก และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก แบ่งเป็น 2 คณะกรรมการ ได้แก่ 1) คณะกรรมการของ สพม.ประจวบคีรีขันธ์ พิจารณาคัดเลือกผู้ประสงค์ส่งผลงาน ประเภทผู้บริหารการศึกษาดีเด่น, ประเภทผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น, ประเภทรองผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น, ประเภทบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น สายสนับสนุนการสอน และประเภทศึกษานิเทศก์ดีเด่น 2) คณะกรรมการของเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ พิจารณาคัดเลือกผู้ประสงค์ส่งผลงาน ประเภทครูผู้สอนดีเด่น, ประเภทบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น สายงานการสอน และประเภทลูกจ้างประจำดีเด่น

ผลการดำเนินงานพบว่า มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก จำนวน 231 ราย ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและประเมินคะแนนตามหลักเกณฑ์ การพิจารณาผลงานพบว่า ผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก ทั้ง 231 ราย ผ่านการคัดเลือก สพม.ประจวบคีรีขันธ์ จึงได้ประกาศผลการคัดเลือกและจัดทำเกียรติบัตรรางวัลให้ผู้ผ่านการคัดเลือกได้รับรางวัลในวันครู ครั้งที่ 69 ส่งผลให้มีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ จนได้รับรางวัล

งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง จำนวน 6,920 บาท

กิจกรรมที่ 2 การอบรมเชิงปฏิบัติการ และพินิจย่องเชิดชูเกียรติ และมอบเกียรติคุณบัตร “บุคคลทรงคุณค่า” ประจำปีงบประมาณ 2568

สพม.ประจวบคีรีขันธ์ ได้ดำเนินการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ การศึกษายุคดิจิทัล” และ พินิจย่องเชิดชูเกียรติ และมอบเกียรติคุณบัตร “บุคคลทรงคุณค่า” ประจำปี 2568 ในวันพฤหัสบดีที่ 25 กันยายน 2568 ณ ห้องประชุมสามอ่าวแกรนด์บอลรูม โรงแรมประจวบแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยประชาสัมพันธ์กำหนดการและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน พร้อมทั้งเชิญวิทยากรมาให้ความรู้และให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้เข้าร่วมการอบรม ผลการดำเนินการพบว่า มีผู้เข้าร่วม การอบรมฯ จำนวน 232 ราย ไม่สามารถเข้าร่วมการอบรม จำนวน 5 ราย ส่งผลให้ผู้เข้าร่วมการอบรมได้พัฒนา ทักษะความรู้ นำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข และบุคคลทรงคุณค่าได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจ และเกิดความภาคภูมิใจในวิชาชีพ และมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติตน ตามมาตรฐาน และจรรยาบรรณวิชาชีพ จนได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง จำนวน 127,080 บาท

กิจกรรมที่ 3 การอบรมปฐมนิเทศครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพในศตวรรษที่ 21

สพม.ประจวบคีรีขันธ์ ได้ดำเนินการจัดการอบรมครูผู้ช่วยเพื่อเพิ่มศักยภาพสู่ครูมืออาชีพ ประจำปี 2568 ในวันพุธที่ 14 พฤษภาคม 2568 ณ หอประชุมพระเทพสิทธิวิมลเมตตา โรงเรียนประจวบวิทยาลัย อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยประชาสัมพันธ์กำหนดการและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพร้อมทั้งเชิญวิทยากร มาให้ความรู้และให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้เข้าร่วมการอบรม ผลการดำเนินการพบว่า มีผู้เข้าร่วมการอบรมฯ จำนวน 93 ราย ไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมฯ จำนวน 2 ราย ส่งผลให้ครูผู้ช่วยที่เข้ารับการพัฒนาได้รับการเตรียมความพร้อมก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู มีความรู้ ความเข้าใจ ตามมาตรฐานวิชาชีพ เข้าใจ แนวทาง ปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ และมีเจตคติที่ดี และมีจิตวิญญาณรักในการเป็นข้าราชการครู มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน ได้อย่างหลากหลาย

งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง จำนวน 22,980 บาท

กิจกรรมที่ 4 การอบรมเชิงปฏิบัติการ "หลักสูตร ว PA สู่การขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์"

1. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตร ว PA สู่การขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์” ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 20 - 21 พฤศจิกายน 2567 ณ ห้องประชุมหิรัญญิก สพม.ประจวบคีรีขันธ์ โดยประชาสัมพันธ์ กำหนดการ และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน พร้อมทั้งเชิญวิทยากรมาให้ความรู้และให้ข้อเสนอแนะ แก่ผู้เข้าร่วมการอบรม ผลการดำเนินการพบว่า มีผู้เข้าร่วมการอบรมฯ จำนวน 23 ราย ส่งผลให้ผู้บริหาร สถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ด้านการบริหาร การเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์ และนวัตกรรม สามารถดำเนินการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ได้ตามระเบียบและหลักเกณฑ์อย่างถูกต้อง

2. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตร ว PA สู่การขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์” ครั้งที่ 2 ในวันที่ 31 มกราคม 2568 ณ ห้องประชุมหิรัญญิก สพม.ประจวบคีรีขันธ์ โดยประชาสัมพันธ์ กำหนดการ และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน พร้อมทั้งเชิญวิทยากรมาให้ความรู้และให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้เข้าร่วมการอบรม ผลการดำเนินการพบว่า มีผู้เข้าร่วมการอบรมฯ จำนวน 24 ราย ส่งผลให้ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ด้านการบริหาร การเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม สามารถ ดำเนินการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ได้ตามระเบียบและหลักเกณฑ์อย่างถูกต้อง

3. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตร ว PA สู่การขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์” ครั้งที่ 3 ระหว่างวันที่ 9 - 12 สิงหาคม 2568 ณ โรงแรมฟอร์จูน วิวโขง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม โดยประชาสัมพันธ์ กำหนดการ และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน พร้อมทั้งเชิญวิทยากรมาให้ความรู้และให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้เข้าร่วม การอบรม ผลการดำเนินการพบว่า มีผู้เข้าร่วมการอบรมฯ จำนวน 19 ราย ส่งผลให้ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ด้านการบริหาร การเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม สามารถดำเนินการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ได้ตามระเบียบและหลักเกณฑ์อย่างถูกต้อง

งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง จำนวน 159,054 บาท

กิจกรรมที่ 5 การอบรมเชิงปฏิบัติการ "หลักสูตร ว PA สู่การขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตำแหน่งครู"

1. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตร ว PA สู่การขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตำแหน่งครู” ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 - 2 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุมหิรัญญิก สพม.ประจวบคีรีขันธ์ โดยประชาสัมพันธ์ กำหนดการ และแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงาน พร้อมทั้งเชิญวิทยากรมาให้ความรู้และให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้เข้าร่วมการอบรม ผลการดำเนินการพบว่า มีผู้เข้าร่วมการอบรมฯ จำนวน 30 ราย ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ด้าน

การจัดการเรียนการสอน การเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม สามารถดำเนินการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ ได้ตามระเบียบและหลักเกณฑ์อย่างถูกต้อง

2. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตร ว PA สู่การขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตำแหน่งครู” ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 18 - 19 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุมหิรัญญิก สพม.ประจวบคีรีขันธ์ โดยประชาสัมพันธ์กำหนดการ และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน พร้อมทั้งเชิญวิทยากรมาให้ความรู้และให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้เข้าร่วมการอบรม ผลการดำเนินการพบว่ามีผู้เข้าร่วมการอบรมฯ จำนวน 32 ราย ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอน การเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม สามารถดำเนินการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ ได้ตามระเบียบและหลักเกณฑ์อย่างถูกต้อง

3. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตร ว PA สู่การขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตำแหน่งครู” ครั้งที่ 3 ระหว่างวันที่ 20 - 21 กรกฎาคม 2568 ณ ห้องประชุมหิรัญญิก สพม.ประจวบคีรีขันธ์ โดยประชาสัมพันธ์กำหนดการ และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน พร้อมทั้งเชิญวิทยากรมาให้ความรู้และให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้เข้าร่วมการอบรม ผลการดำเนินการพบว่ามีผู้เข้าร่วมการอบรมฯ จำนวน 26 ราย ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอน การเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม สามารถดำเนินการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ ได้ตามระเบียบและหลักเกณฑ์อย่างถูกต้อง

งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง จำนวน 134,600.50 บาท

(เบิกจ่ายจากโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพม.ปข. สู่ความเป็นเลิศในศตวรรษที่ 21 จำนวน 81,394.50 บาท และโครงการพัฒนาการบริหารจัดการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ จำนวน 53,206 บาท)

กิจกรรมที่ 6 การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน ระยะเวลา 1 ปี ของผู้ได้รับการแต่งตั้ง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

1. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 1 ในวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 ณ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการปราณบุรี อำเภอปราณบุรี และในวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 ณ โรงเรียนบางสะพานวิทยา อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ กำหนดการประเมิน และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ผลการดำเนินงานพบว่ามีผู้เข้ารับการประเมินฯ จำนวน 22 คน ส่งผลให้ผู้บริหารสถานศึกษา ที่ผ่านการอบรมได้รับการพัฒนาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทนต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 มีความรู้สมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยีนวัตกรรมต่าง ๆ มี “ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง” มุ่งการยกระดับครูสู่วิชาชีพชั้นสูง มีจรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ

2. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 2 ในวันที่ 20 ธันวาคม 2567 ณ ห้องประชุมเทพารักษ์ อาคาร 100 ปี โรงเรียนประจวบวิทยาลัย อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยได้ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ กำหนดการประเมิน และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ผลการดำเนินงานพบว่า มีผู้เข้ารับการประเมินฯ จำนวน 4 คน ส่งผลให้ผู้บริหารสถานศึกษา ที่ผ่านการอบรมได้รับการพัฒนาเป็น บุคคลแห่งการเรียนรู้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 มีความรู้สมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะ การจัดการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยีนวัตกรรมต่าง ๆ มี “ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง” มุ่งการยกระดับครู สู่วิชาชีพชั้นสูง มีจรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ

3. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 3 ในวันที่ 3 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุมหิรัญญิก สพม.ประจวบคีรีขันธ์ ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินฯ และกำหนดการประเมิน ผลการดำเนินงานพบว่า มีผู้เข้ารับการประเมินฯ จำนวน 1 คน ส่งผลให้ ผู้บริหารสถานศึกษา ที่ผ่านการอบรมได้รับการพัฒนาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ในศตวรรษที่ 21 มีความรู้สมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยีนวัตกรรม ต่าง ๆ มี “ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง” มุ่งการยกระดับครูสู่วิชาชีพชั้นสูง มีจรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ

4. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 4 ในวันพฤหัสบดีที่ 11 กันยายน 2568 ณ ห้องประชุมกัลปพฤกษ์ โรงเรียนบางสะพานน้อยวิทยาคม อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ และกำหนดการประเมิน ผลการดำเนินงานพบว่า มีผู้เข้ารับการประเมินฯ จำนวน 1 คน ส่งผลให้ผู้บริหารสถานศึกษา ที่ผ่านการอบรมได้รับการพัฒนา เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 มีความรู้สมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะ การจัดการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยีนวัตกรรมต่าง ๆ มี “ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง” มุ่งการยกระดับครู สู่วิชาชีพชั้นสูง มีจรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ

งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง จำนวน 12,186 บาท

กิจกรรมที่ 7 การอบรมเชิงปฏิบัติการ Coaching ผู้ได้รับการแต่งตั้ง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา)

1. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการ Coaching ผู้ได้รับ การแต่งตั้ง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา) ครั้งที่ 1 ในวันพุธที่ 4 เมษายน 2568 ณ โรงเรียนห้วยยางวิทยา ครั้งที่ 2 ในวันศุกร์ที่ 4 เมษายน 2568 ณ โรงเรียนหัวหิน โดยประชาสัมพันธ์กำหนดการให้ผู้เข้ารับการให้คำปรึกษา/แนะนำ ในการประเมินฯ และคณะกรรมการ ที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง ทราบ ผลการดำเนินการพบว่า มีผู้เข้ารับการให้คำปรึกษา/แนะนำ จำนวน 3 ราย ประกอบด้วย

ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 1 ราย และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 2 ราย ส่งผลให้ผู้บริหารสถานศึกษา ที่ผ่านการอบรมได้รับการพัฒนาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทนต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 มีความรู้สมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมต่าง ๆ มี “ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง” มุ่งการยกระดับครูสู่วิชาชีพชั้นสูง มีจรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ

งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง จำนวน - บาท (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมที่ 8 การจัดพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์

1. กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรการจ่ายเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2565 – 2567 ในวันที่ 17 ตุลาคม 2567 ณ ห้องประชุมหิรัญญิก สพม.ประจวบคีรีขันธ์ โดยพิจารณาตามที่ สพฐ. แจ้งพิจารณาจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ มายัง สพม.ประจวบคีรีขันธ์ จำนวน 184 ดวง

2. กลุ่มบริหารงานบุคคล ร่วมกับ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการจัดพิธีพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2565 - 2567 ในวันที่ 5 พฤศจิกายน 2567 ณ ห้องประชุมหิรัญญิก สพม.ประจวบคีรีขันธ์ โดยประชาสัมพันธ์กำหนดการและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ผลการดำเนินงานพบว่า มีผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย และเหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน 184 ราย ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจ และเกิดความภาคภูมิใจในวิชาชีพ

งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง จำนวน 7,725 บาท

5. สรุปผลการใช้งบประมาณ

งบประมาณตามแผนที่ได้รับจัดสรร 425,480.00 บาท

งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง 470,545.50 บาท

(เบิกจ่ายจากโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพม.ปข.สู่ความเป็นเลิศในศตวรรษที่ 21 จำนวน 417,339.50 บาท และโครงการพัฒนาการบริหารจัดการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ จำนวน 53,206 บาท)

6. ผลการดำเนินงาน

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ มีความประพฤติดีและปฏิบัติตามมาตรฐาน และจรรยาบรรณวิชาชีพ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระเบียบวินัย ตลอดจนเป็นแบบที่ดี และถูกต้องต่อสังคม

3. ครูผู้ช่วย ได้รับการพัฒนาวิชาชีพตามหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

4. ครูผู้ช่วย มีความรู้ มีความประพฤติและคุณลักษณะเหมาะสมในหน้าที่ความรับผิดชอบ สามารถนำ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา

5. ผู้บริหารสถานศึกษา ที่รับการพัฒนาให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทนต่อการเปลี่ยนแปลง ในศตวรรษที่ 21 มีความรู้สมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมต่าง ๆ มี “ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง” มุ่งการยกระดับครูสู่วิชาชีพชั้นสูง มีจรรยาบรรณ และมาตรฐานวิชาชีพ

6. ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ด้านการบริหาร การเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม สามารถดำเนินการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ได้ตามระเบียบ และหลักเกณฑ์อย่างถูกต้อง

7. ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากห้องประชุมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบุรีรัมย์มีเพียงห้องเดียว ทำให้การเตรียมการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ของกลุ่มงานต่างๆ อาจมีกำหนดการที่ตรงกัน ส่งผลให้ ห้องประชุมไม่เพียงพอในการใช้จัดโครงการ/กิจกรรม ได้พร้อมกัน

8. ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ปัญหา

หากสามารถจัดกิจกรรมนอกสถานที่ได้ เช่น ห้องประชุมโรงเรียนประจวบวิทยาลัย หรือโรงเรียน ในโซนที่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเดินทางสะดวก ควรมีการวางแผนและประสานงานกับทางโรงเรียนล่วงหน้า เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการใช้สถานที่ในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม โดยราบรื่นและไม่ติดปัญหาใด ๆ

9. ผลงานที่ภาคภูมิใจ/วิธีปฏิบัติที่ดี (Best practice) หรือนวัตกรรมที่เกิดจากการดำเนินงาน (ถ้ามี)

- ไม่มี -

ทั้งนี้ได้แนบรายละเอียด หลักฐาน/ร่องรอยการดำเนินงานตามโครงการ ดังนี้

- | | |
|--|--|
| ☒ 1. โครงการ | ☐ 5. ผลการประเมินกิจกรรม |
| ☒ 2. บันทึกการประชุม | ☒ 6. ผลการประเมินความพึงพอใจ |
| ☒ 3. คำสั่ง | ☐ 7. หนังสือขอบคุณ |
| ☒ 4. ภาพกิจกรรม | ☐ 8. อื่นๆ ถ้ามี ระบุ..... |

วาธินี

(ลงชื่อ)

(นางสาววาธินี แก้วแสงอ่อน)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้รายงานข้อมูล

วันที่ 10 ตุลาคม 2568

ส่วนที่ 3

ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบคีรีขันธ

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่งที่เป็นปัจจุบัน ที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. รับรองแล้ว
(ข้อมูล ณ วันที่ 27 กรกฎาคม 2569)

ลำดับ ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง ตามเกณฑ์ อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด	ตำแหน่งที่มีคนครอง			ตำแหน่งว่างมีเงิน		จำนวน อัตรา มีเงินรวม ทั้งสิ้น	ขาด/ +เกิน จาก กรอบฯ	อัตราเกษียณ ที่ยุบเลิกเป็น พนักงาน ราชการ
			ยังไม่มี เกษียณ	เกษียณ ปีนี้	รวม มีคนครอง	ว่าง ในปี เกษียณ	ว่างปกติ			
1	ผู้บริหารการศึกษา									
	1) ผอ.สพม.	1	1	0	1	0	0	1	0	0
	2) รอง ผอ.สพม.	2	2	0	2	0	0	2	0	0
2	บุคลากรทางการศึกษาอื่น									
	1) ตามมาตรา 38 ค. (1) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	7	5	0	5	0	2	7	-2	0
	2) ตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งในสำนักงาน	39	30	0	30	0	9	39	-9	0
	2.1) จำแนกตามประเภทตำแหน่ง									
	- ประเภทวิชาการ	35	26	0	26	0	9	35	-9	0
	- ประเภททั่วไป	4	4	0	4	0	0	4	0	0
	2.2) จำแนกตามกลุ่มงานใน สำนักงาน (ตาม ว20/2568)									
	- กลุ่มอำนวยการ	5	4	0	4	0	1	5	-1	0
	- กลุ่มนโยบายและแผน	5	5	0	5	0	0	5	0	0

ลำดับ ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง ตามเกณฑ์ อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด	ตำแหน่งที่มีคนครอง			ตำแหน่งว่างมีเงิน		จำนวน อัตรา มีเงินรวม ทั้งสิ้น	ขาด/ +เกิน จาก กรอบฯ	อัตราเกษียณ ที่ยุบเลิกเป็น พนักงาน ราชการ
			ยังไม่มี เกษียณ	เกษียณ ปีนี้	รวม มีคนครอง	ว่าง ในปี เกษียณ	ว่างปกติ			
2 (ต่อ)	- กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	2	1	0	1	0	1	2	-1	0
	- กลุ่มบริหารงานการเงินและ สินทรัพย์	6	4	0	4	0	2	6	-2	0
	- กลุ่มบริหารงานบุคคล	8	7	0	7	0	1	8	-1	0
	- กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา	2	2	0	2	0	0	2	0	0
	- กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการจัดการศึกษา	8	6	0	6	0	2	8	-2	0
	- กลุ่มส่งเสริมการจัด การศึกษา	6	5	0	5	0	1	5	-1	0
	- หน่วยตรวจสอบภายใน	2	1	0	1	0	1	2	-1	0
	- กลุ่มกฎหมายและคดี	2	0	0	0	0	2	2	-2	0
3	พนักงานราชการ	10	10	0	10	0	0	10	0	0
4	อัตราจ้าง	8	8	0	8	0	0	8	0	0

บัญชีตำแหน่งบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙)

ลำดับที่	กลุ่มงาน/หน่วย	ประเภทตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
1	-	ผู้บริหารการศึกษา	1	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	นายเสกสรรค์ เขียวไกร	
2	-	ผู้บริหารการศึกษา	2	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	นายธีระชัย รัตนรังษี	
3	-	ผู้บริหารการศึกษา	3	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	นางสาวอภิญญา อุปวงศ์ษา	
4	กลุ่มอำนวยการ	บุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177801011	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	-	ว่าง
5	กลุ่มอำนวยการ	บุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177801031	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	นางวัลลญา กลิ่นนิรัญ	
6	กลุ่มอำนวยการ	บุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177801021	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	นางชวนฝัน ภูเตศวร	
7	กลุ่มอำนวยการ	บุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177801051	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	นางสาวอรพรรณ นันทกิจโกศล	ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ในกลุ่มเป็นชื่อตำแหน่งและ

ลำดับที่	กลุ่มงาน/หน่วย	ประเภทตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
							ระดับตรงกับบุคคล เป็นการชั่วคราว โดยกำหนดเงื่อนไขว่าเมื่อว่างลงให้กำหนดเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
8	กลุ่มอำนวยการ	บุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177801041	นักประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ	นายธีริน ศิริภรณ์มัย	
9	กลุ่มอำนวยการ	พนักงานราชการ	พ300544	นักจัดการงานทั่วไป	-	นายนิรันดร์ วินิจ	
10	กลุ่มอำนวยการ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	-	เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	นางสาวเจนจิรา โอเอี่ยม	
11	กลุ่มอำนวยการ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	-	พนักงานพิมพ์ดีด	-	นางสาวโชติรส จันทมาศ	
12	กลุ่มอำนวยการ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	-	พนักงานขับรถยนต์	-	นายสมบัติ งานกระโทก	
13	กลุ่มอำนวยการ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	-	พนักงานขับรถยนต์	-	นายวัฒนา ศรีจันทร์	
14	กลุ่มอำนวยการ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	-	พนักงานบริการ (แม่บ้าน)	-	นางสาวจราวดี ปัญญาศักชัย	
15	กลุ่มนโยบายและแผน	บุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177802011	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	นางเกตุแก้ว อัดตะ	

ลำดับที่	กลุ่มงาน/หน่วย	ประเภทตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
16	กลุ่มนโยบายและแผน	บุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177802021	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	นางสาวกัลยา ใจอ่อน	
17	กลุ่มนโยบายและแผน	บุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177802031	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	นายราชศักดิ์ แนนแคว้น	
18	กลุ่มนโยบายและแผน	บุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177802041	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	นางสาวมนต์ภา บุญสิทธิ์	
19	กลุ่มนโยบายและแผน	บุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177802051	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	นางสาวจิรวรรณ ว่องปลูกศิลป์	
20	กลุ่มนโยบายและแผน	พนักงานราชการ	พ300606	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	นางสาวดวนภา คล้ายวิเชียร	
21	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	บุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177803011	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	นายศุภเชษฐ์ ขำจิตร	

ลำดับที่	กลุ่มงาน/หน่วย	ประเภทตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
22	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	บุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177803021	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	ว่าง
23	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	พนักงานราชการ	พ302127	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	นายสิทธิชัย พรามณี	
24	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	บุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177804011	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	-	ว่าง
25	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	บุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177804021	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	นางสิรินดา นาคประเสริฐ	
26	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	บุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177804031	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	นางสาวกนกวรรณ สุดสอาด	
27	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	บุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177804041	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	นางสาวปาริชาติ พรหมดนตรี	
28	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	บุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177804051	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	นายวรกมล พุฒเจือ	

ลำดับที่	กลุ่มงาน/หน่วย	ประเภทตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
29	กลุ่มบริหารงาน การเงินและสินทรัพย์	บุคลากรทางการ ศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177804061	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	-	ว่าง
30	กลุ่มบริหารงาน การเงินและสินทรัพย์	พนักงานราชการ	พ300552	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	นางสาวสุพรรณษา วิชิ	
31	กลุ่มบริหารงาน การเงินและสินทรัพย์	พนักงานราชการ	พ317079	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	นางสาวฐานะมาศ ประมงค์	
32	กลุ่มบริหารงาน การเงินและสินทรัพย์	พนักงานราชการ	พ302121	นักวิชาการพัสดุ	-	นางสาวสุปราณี ปาลาด	
33	กลุ่มบริหารงาน การเงินและสินทรัพย์	พนักงานจ้างเหมา บริการ	-	เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	นางสาวรุ่งรัตน์ชญา ไยบำรุง	
34	กลุ่มบริหารงานบุคคล	บุคลากรทางการ ศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177805011	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	นายไพบุลย์ แสงประเสริฐ	
35	กลุ่มบริหารงานบุคคล	บุคลากรทางการ ศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177805021	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	นางชุติมา นาขวัญ	
36	กลุ่มบริหารงานบุคคล	บุคลากรทางการ ศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177805031	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	นางสาวจิระภา แก่นบุญ	

ลำดับที่	กลุ่มงาน/หน่วย	ประเภทตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
37	กลุ่มบริหารงานบุคคล	บุคลากรทางการ ศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177805041	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	นางสาวสุไฉน หะหมัน	
38	กลุ่มบริหารงานบุคคล	บุคลากรทางการ ศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177805061	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	นางสาวพรไพลิน บุรณะ	
39	กลุ่มบริหารงานบุคคล	บุคลากรทางการ ศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177805071	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	นางสาวชอลิษาห์ ตะเฑาะ	
40	กลุ่มบริหารงานบุคคล	บุคลากรทางการ ศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177805051	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	-	ว่าง
41	กลุ่มบริหารงานบุคคล	บุคลากรทางการ ศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177805081	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	นางสาวพนิดา มาศเมฆ	
42	กลุ่มบริหารงานบุคคล	พนักงานราชการ	พ300605	นักทรัพยากรบุคคล	-	นางสาววิยะดา ฐิตพวงศสถาพร	
43	กลุ่มบริหารงานบุคคล	พนักงานจ้างเหมา บริการ	-	เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	นายสืบสกุล สืบทรัพย์ทวีคุณ	
44	กลุ่มพัฒนาครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา	บุคลากรทางการ ศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177806011	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	นางสาวสรริสา หมานเม้าะ	

ลำดับที่	กลุ่มงาน/หน่วย	ประเภทตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
45	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	บุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177806021	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	นางสาวนิศารัตน์ นาคะโว	
46	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	พนักงานจ้างเหมาบริการ	-	พนักงานพิมพ์ดีด	-	นางสาววิรัชญา วัชรวงษ์	
47	กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล การจัดการศึกษา	บุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (1)	9	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	นางสาวชลธิดา ดวงงามยิ่ง	
48	กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล การจัดการศึกษา	บุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (1)	5	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	นางวรรณภา พวงนิล	
49	กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล การจัดการศึกษา	บุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (1)	8	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	นางสาวมิตรสินีย์ สมบูรณ์	
50	กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล การจัดการศึกษา	บุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (1)	4	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	นายศิทธา สังข์แก้ว	
51	กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล การจัดการศึกษา	บุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (1)	7	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการ	นายสุชาติ เขียวสอาด	

ลำดับที่	กลุ่มงาน/หน่วย	ประเภทตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
52	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล การจัดการศึกษา	บุคลากรทางการ ศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (1)	6	ศึกษานิเทศก์	-	-	ว่าง
53	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล การจัดการศึกษา	บุคลากรทางการ ศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (1)	10	ศึกษานิเทศก์	-	-	ว่าง
54	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล การจัดการศึกษา	บุคลากรทางการ ศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177807011	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	นางสาวจิราภา จำนงค์	
55	กลุ่มส่งเสริม การจัดการศึกษา	บุคลากรทางการ ศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177808011	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	-	ว่าง
56	กลุ่มส่งเสริม การจัดการศึกษา	บุคลากรทางการ ศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177808021	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	นางพิมพ์า จันทร	
57	กลุ่มส่งเสริม การจัดการศึกษา	บุคลากรทางการ ศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177808031	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	ว่าที่ร้อยตรีอรุณรัตน์ ลิ้มสมัย	
58	กลุ่มส่งเสริม การจัดการศึกษา	บุคลากรทางการ ศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177808041	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	นายพิทักษ์ ทองลาว	

ลำดับที่	กลุ่มงาน/หน่วย	ประเภทตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
59	กลุ่มส่งเสริม การจัดการศึกษา	บุคลากรทางการ ศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177808051	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	นางสาววรลักษณ์ พัฒนอ้าว	
60	กลุ่มส่งเสริม การจัดการศึกษา	บุคลากรทางการ ศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177808061	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	นางสาวศุภวัลย์ วายุเวช	
61	กลุ่มส่งเสริม การจัดการศึกษา	พนักงานราชการ	พ300638	นักวิชาการศึกษา	-	นางสาวนันทนา เทียนโชติ	
62	กลุ่มส่งเสริม การจัดการศึกษา	พนักงานราชการ	พ307168	นักจิตวิทยาโรงเรียน	-	นางสาวจิตราพร ทิมแท้	
63	กลุ่มกฎหมายและคดี	บุคลากรทางการ ศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177809011	นิติกร	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	-	ว่าง
64	กลุ่มกฎหมายและคดี	บุคลากรทางการ ศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177809021	นิติกร	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	-	ว่าง
65	กลุ่มกฎหมายและคดี	พนักงานราชการ	พ302136	นิติกร	-	ว่าที่ร้อยตรีธำมณี เสี่ยงสังข์	
66	หน่วยตรวจสอบ ภายใน	บุคลากรทางการ ศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177810011	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	ชำนาญการพิเศษ	-	ว่าง

ลำดับที่	กลุ่มงาน/หน่วย	ประเภทตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
67	หน่วยตรวจสอบ ภายใน	บุคลากรทางการ ศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)	1177810021	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	ปฏิบัติการ	นางสาววรรณรัตน์ จำรูญเกียรติกุล	

ส่วนที่ 4

ภาคผนวก

ภาคผนวก

รายงานผลฉบับเต็มรายการกิจกรรม ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568 ละเอียดยตาม QR Code





รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงกาฬ